

**Commission de contrôle de gestion  
CCG**

Wolfram Burgy, HB9TTD (Rapporteur)  
Daniel Venzin, HB9DQK  
Kaspar Zbinden, HB9EGZ



UNION SCHWEIZERISCHER KURZWELLEN-AMATEURE  
UNION DES AMATEURS SUISSES D'ONDES COURTES  
UNIONE RADIOAMATORI DI ONDE CORTE SVIZZERI  
UNION OF SWISS SHORT WAVE AMATEURS

## Rapport de la CCG pour l'année 2022

Chers membres de l'USKA

Comme toutes ces années passées, la communication avec le comité et la coopération avec le responsable de la chancellerie de l'USKA ont parfaitement fonctionné. Les procès-verbaux et autres informations nous parviennent généralement dans les 3 jours ouvrables. Un grand merci va à tous les membres du comité ainsi qu'à ses collaborateurs et à Willy Rüschi, 9AHL, qui a rédigé le procès-verbal.

Cette année encore, la CCG a pu à nouveau se convaincre que tous les membres du comité avec ses collaborateurs font un immense travail au profit de l'USKA et du radioamateurisme. En raison de l'air du temps et du développement très rapide de la technologie, nous sommes constamment confrontés à de nouveaux défis et problèmes. Ceux-ci sont pris en compte par les membres individuels au sein et autour du comité et sont, dans la mesure du possible, traités de manière proactive. Qu'il s'agisse de perturbations causées par des systèmes photovoltaïques ou du trafic ferroviaire, de problèmes avec les autorités de construction ou simplement d'informations d'organismes politiques sur les lois applicables (art. 37a TCA) ainsi que de problèmes très banals dans le domaine de l'informatique. Cet effort est nécessaire et constant, car chaque fois qu'un "chantier" est terminé que plusieurs nouveaux s'ouvrent immédiatement. Pour résumer, notre "cockpit" ne manque jamais de travail. Cette année encore, le comité a pu étoffer son effectif afin de mieux répartir le travail sur des épaules supplémentaires. La perspective pour 2023, qui verra encore de nouveaux membres intégrer le comité, laisse présager que le comité sera bientôt à nouveau au complet.

Sur le plan financier, la CCG a pu se convaincre que les fonds disponibles étaient utilisés avec parcimonie et que les spécifications budgétaires étaient respectées. Pour la première fois cette année, la caisse a été gérée dans le cadre d'un mandat. Du point de vue de la CCG, cela était une bonne décision et l'interaction entre la personne responsable des finances au comité et du caissier a fonctionné. En ce qui concerne les finances, il est fait référence au rapport d'audit correspondant.

L'exemple dans le domaine des finances démontre que le "travail" ne doit pas nécessairement être fait par un membre du comité. Il est logique qu'aujourd'hui, que les tâches soient prises en charge le plus largement possible. Cela signifie décharger la direction stratégique des tâches qui peuvent être déléguées à d'autres personnes compétentes. Cela présente l'avantage que la personne responsable du comité dispose de suffisamment de temps pour s'occuper du travail de gestion proprement dit. La personne peut, en retour, accomplir les tâches pour le compte du comité et mieux se concentrer sur son domaine d'expertise et n'a pas à se soucier des réflexions stratégiques et politiques. De nos jours, il est important d'avoir un leadership stratégique efficace, très agile et capable de réagir aux changements qui se produisent avec des processus décisionnels courts. Cela n'est possible que lorsque cet organe de gestion est de taille gérable et dispose d'un personnel compétent à qui des tâches peuvent être déléguées.

Ce modèle offre une belle opportunité. Cela ouvre un réservoir de candidats potentiels pour les tâches individuelles. Beaucoup hésitent à accepter une charge au comité en raison du stress ou parce qu'ils ne se sentiraient pas à l'aise dans ce rôle. En revanche, si la charge de travail au sein du comité était tolérable, ou s'il y avait une possibilité d'accomplir une tâche sans être membre du comité, l'une ou l'autre personne accepterait d'assumer l'une ou l'autre charge.

Pour terminer, j'ai l'honneur de remercier le comité et ses collaborateurs à tous les postes pour le travail qu'ils ont accompli. Dans le monde d'aujourd'hui, il n'est pas évident que l'on s'engage à ce point pour une fonction ou un poste et, que de plus l'on s'expose pour donner prise aux critiques.

**M E R C I !**

Pour la CCG

*HB9TTD / Wolfram Burgy*